

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024

D.L. 30.03.2001, n. 165 – D.L. 25.05.2017, N. 75

Approvato con delibera n. 80/2022 del 23.06.2022

CONTESTO NORMATIVO

L'adozione del programma triennale dei fabbisogni di personale è prevista dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e dal D. Lgs. n. 75 del 2017, "Riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Sono considerate anche le "Linee di Indirizzo" fornite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (G.U. del 27.07.2018), che stabiliscono le caratteristiche che deve avere il modello attraverso il quale saranno raccolte le informazioni contenute nel Piano e il fatto che il Collegio Provinciale Geometri e Geometri Laureati di Asti è giuridicamente classificato come "Ente Pubblico Non Economico", al personale del quale viene applicato il "CCNL Funzioni Centrali – Enti Pubblici Non Economici".

Considerando anche quanto previsto dalla circolare 25 del 10/06/2022 MEF RGS- Conto Annuale 2021- Rilevazione prevista dal titolo V del D. Lgs. 165/2021 in cui viene specificato che anche gli ordini professionali devono dotarsi del PTFP da redigere e inviare tramite l'applicativo del SICO, il piano è impostato sulla base delle risorse e dei profili professionali considerati necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali di competenza.

FUNZIONI

Il Collegio è regolamentato dal R.D. 11.02.1929 n° 274 e dal D. Leg. Luogotenenziale 23.11.1944 n° 382 ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero della Giustizia.

Il Consiglio Direttivo è l'organo rappresentativo del Collegio i cui membri vengono eletti dall'Assemblea degli iscritti all'albo.

Le funzioni istituzionali del Collegio sono:

- l'aggiornamento e la tenuta dell'Albo Professionale, dell'elenco speciale e del registro praticanti;
- funzioni disciplinari nei confronti degli iscritti;
- amministrazione dei beni del Collegio;
- proporre all'approvazione dell'Assemblea degli iscritti il conto consuntivo ed il bilancio preventivo;
- la tutela della figura del geometra e la repressione dell'utilizzo abusivo del titolo di geometra e l'esercizio abusivo della professione.

Sono di competenza del Collegio l'adozione e applicazione degli strumenti previsti per gli Enti Pubblici dai Ministeri in materia di finanza, anticorruzione, privacy, contratti pubblici, digitalizzazione della PA e di gestione del personale.

PREROGATIVE

La normativa di riferimento conferma e rafforza il principio di autonomia gestionale e finanziaria del Collegio, bilanciato dal controllo annuale esercitato dall'assemblea degli iscritti mediante l'approvazione del conto consuntivo e del bilancio preventivo.

L'autonomia finanziaria ed il potere di auto-organizzazione dell'ente si esplica mediante la gestione e l'amministrazione dei beni del Collegio che, per provvedere alle spese di gestione ed alle attività necessarie per il conseguimento dei fini istituzionali, fissa e riscuote un contributo annuale o contributi straordinari a carico di tutti gli iscritti all'albo, nonché contributi per il rilascio di pareri per i compensi, conformemente a quanto già disposto dalla Legge 10 giugno 1978, n. 292 " Esazione dei Contributi per il funzionamento dei consigli degli ordini e dei collegi professionali secondo le norme per la riscossione delle imposte dirette" e dal D.lgs. Lgt. n. 382/1944 che prevede la determinazione dell'entità del contributo al Consiglio in modo tale da garantire il pareggio di bilancio.

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

Alla data odierna la pianta organica del Collegio Geometri è formata da una sola dipendente a tempo pieno e indeterminato con posizione economica B1.

DOTAZIONE ORGANICA PREVISIONALE DAL 01.01.2022 AL 31.12.2024

Nel triennio 2022-2024 il Collegio Geometri di Asti, preso atto del costo del lavoro, nonché nei limiti imposti in tema di contenimento della spesa del personale, ritiene di non procedere a nuove assunzioni, nonostante l'attuale dotazione organica dell'Ordine risulti essere inadeguata rispetto al numero di iscritti e al volume di attività soprattutto in ragione del mutato assetto normativo e tecnologico, che vede l'introduzione di nuove e complesse attività e procedure che l'Ente è tenuto ad adottare.

COSTO DEL PERSONALE

Il costo totale previsto per n. 1 dipendente Area B, livello economico B1 già approvato nel bilancio preventivo 2022 è pari a 26.000,00 e 2.000,00 alla voce indennità di trattamento fine rapporto.