

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

D.L. 30.03.2001, n. 165 – D.L. 25.05.2017, N. 75

Approvato con delibera n. 78/2025 del 09.07.2025

CONTESTO NORMATIVO

Il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) viene adottato in attuazione di quanto previsto dal D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, nonché secondo le Linee di indirizzo del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicate in Gazzetta Ufficiale in data 27 luglio 2018.

Il Collegio Provinciale dei Geometri e Geometri Laureati di Asti, in quanto Ente Pubblico Non Economico, è tenuto alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di garantire il corretto funzionamento dell'ente, l'equilibrio economico-finanziario e la qualità dei servizi erogati.

Considerando anche quanto previsto dalla circolare 25 del 10/06/2022 MEF RGS- Conto Annuale 2021- Rilevazione prevista dal titolo V del D. Lgs. 165/2021 in cui viene specificato che anche gli ordini professionali devono dotarsi del PTFP da redigere e inviare tramite l'applicativo del SICO, il piano è impostato sulla base delle risorse e dei profili professionali considerati necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali di competenza.

FUNZIONI

Il Collegio è regolamentato dal R.D. 11.02.1929 n° 274 e dal D. Leg. Luogotenenziale 23.11.1944 n° 382 ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero della Giustizia.

Il Consiglio Direttivo è l'organo rappresentativo del Collegio i cui membri vengono eletti dall'Assemblea degli iscritti all'albo.

Le funzioni istituzionali del Collegio sono:

- l'aggiornamento e la tenuta dell'Albo Professionale, dell'elenco speciale e del registro praticanti;
- funzioni disciplinari nei confronti degli iscritti;
- amministrazione dei beni del Collegio;
- proporre all'approvazione dell'Assemblea degli iscritti il conto consuntivo ed il bilancio preventivo;
- la tutela della figura del geometra e la repressione dell'utilizzo abusivo del titolo di geometra e l'esercizio abusivo della professione.

Sono di competenza del Collegio l'adozione e applicazione degli strumenti previsti per gli Enti Pubblici dai Ministeri in materia di finanza, anticorruzione, privacy, contratti pubblici, digitalizzazione della PA e di gestione del personale.

PREROGATIVE

La normativa di riferimento conferma e rafforza il principio di autonomia gestionale e finanziaria del Collegio, bilanciato dal controllo annuale esercitato dall'assemblea degli iscritti mediante l'approvazione del conto consuntivo e del bilancio preventivo.

L'autonomia finanziaria ed il potere di auto-organizzazione dell'ente si esplica mediante la gestione e l'amministrazione dei beni del Collegio che, per provvedere alle spese di gestione ed alle attività necessarie per il conseguimento dei fini istituzionali, fissa e riscuote un contributo annuale o contributi straordinari a carico di tutti gli iscritti all'albo, nonché contributi per il rilascio di pareri per i compensi, conformemente a quanto già disposto dalla Legge 10 giugno 1978, n. 292 " Esazione dei Contributi per il funzionamento dei consigli degli ordini e dei collegi professionali secondo le norme per la riscossione delle imposte dirette" e dal D.lgs. Lgt. n. 382/1944 che prevede la determinazione dell'entità del contributo al Consiglio in modo tale da garantire il pareggio di bilancio.

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

Alla data odierna la pianta organica del Collegio Geometri è formata da una sola dipendente a tempo pieno e indeterminato con posizione economica B3.

DOTAZIONE ORGANICA PREVISIONALE DAL 01.01.2025 AL 31.12.2027

Per il triennio in esame non si prevedono variazioni né in termini quantitativi né qualitativi rispetto alla dotazione organica attuale. La figura amministrativa in servizio risulta adeguata, al momento, a garantire lo svolgimento delle attività ordinarie.

Tuttavia, si sottolinea che il Collegio si riserva la facoltà di procedere annualmente alla rimodulazione della propria pianta organica, in funzione dell'evoluzione delle esigenze organizzative; dell'introduzione di nuove tecnologie oppure di eventuali modifiche normative.

COSTO DEL PERSONALE

Il costo totale previsto per n. 1 dipendente Area B, livello economico B3 già approvato nel bilancio preventivo 2025 è pari a € 27.000,00 e € 2.000,00 alla voce indennità di trattamento fine rapporto.